



TAULA D'IGUALTAT DE GÈNERE DE GRANOLLERS

1. DEFINICIÓ

La Taula d'Igualtat de Gènere de Granollers és l'òrgan de participació adscrit a la regidoria del Pla per a la Igualtat de l'Ajuntament de Granollers, que té per finalitat treballar per avançar en la igualtat real entre homes i dones, amb especial atenció a les qüestions d'interès per a les dones.

2. ÀMBIT GEOGRÀFIC D'ACTUACIÓ

La Taula d'Igualtat de Gènere de Granollers sorgeix amb l'impuls de l'Ajuntament de Granollers, concretament en el marc de la regidoria del Pla per a la Igualtat amb el suport del Centre per a la Igualtat i Recursos per a Dones (CIRD). En aquest sentit és una taula municipal que té el seu àmbit d'actuació amb la població de Granollers.

3. ABAST I CARACTERÍSTIQUES DE LA POBLACIÓ A QUI S'ADREÇA

Les seves competències i funcions s'adrecen a tota la ciutadania en general, si bé es fa especial incidència en les qüestions d'interès per a les dones, però amb un clar objectiu de treballar per la igualtat real i efectiva entre dones i homes a Granollers.

4. COMPOSICIÓ

Aquest òrgan està format íntegrament per dones que viuen a Granollers o que tenen una vinculació directa amb la ciutat.

Pel que fa a les condicions d'accés, la Taula per la Igualtat està oberta a totes les dones de Granollers i a totes aquelles que amb independència del municipi de residència treballen o intervenen d'una manera directa amb la ciutadania de Granollers.

Poden participar a títol individual o en representació d'una associació, entitat o grup de dones.

Aquesta composició és flexible i pot ser modificada en funció de les decisions preses pel conjunt de les membres de la Taula.

5. MÈTODE DE TREBALL

La metodologia és treballar conjuntament i assignar/autoassignar a través del consens les diferents responsabilitats que es puguin derivar de les actuacions que la Taula dugui a terme.

Es treballarà a través de la definició d'un Pla de treball anual que serà avaluat un cop finalitzat l'exercici de l'any. Aquest pla serà flexible i s'adaptarà a les demandes i necessitats de la Taula havent acordat els objectius mínims a desenvolupar.

A iniciativa de la Taula es podran crear els grups de treball que es creguin oportuns.



Aquest grup seran els òrgans operatius de la Taula, i seran creats per aquesta per tractar temes específics o àmbits d'actuació determinats sempre que es cregui necessari. Estaran integrants per les persones que formin part de la Taula proposades per aquesta, com ara especialistes dels diferents temes a tractar.

Les reunions de cada grup de treball les estableixen les mateixes membres del grup, amb independència de la resta de membres de la Taula que no participen en el grup.

Cada grup decidirà quina és la persona interlocutora amb la Taula per exposar en les reunions que així es determinin els aspectes relacionats amb el treball concret de cada grup.

Aquesta exposició en comú serà recollida per la persona tècnica del CIRD i exposada en l'acta posterior.

La presa de decisions és a través del consens, i en cas de conflicte es decidirà a través del vot de la majoria.

Les reunions que s'estableixen són ordinàries i mensuals, on es convoca al conjunt de les membres que en formen part. Poden haver d'extraordinàries en funció de les necessitats.

6. OBJECTIUS ESTRATÈGICS

Objectiu general: ser l'òrgan de participació i de referència de les necessitats i demandes de les dones de la ciutat, i del treball per a la igualtat de dones i homes.

Objectius específics:

1. Foment de la participació de les dones del municipi en tots els àmbits de la vida social i política.
2. Promoure accions dirigides a sensibilitzar la població sobre la igualtat de gènere i visibilització dels sabers femenins, i participació en la celebració de les commemoracions anuals relacionades amb aquests temes (8 de març, Dia Internacional de les Dones i 25 de novembre, Dia Internacional contra la Violència Masclista).
3. Debatre sobre els interessos i demandes concretes de les dones de Granollers i promoure que es tinguin en compte a la presa de decisions del municipi.
4. Conèixer, difondre i participar en les actuacions municipals que contribueixen a promoure la igualtat entre dones i homes en tots els àmbits possibles (social, cultural, polític, econòmic...).
5. Vetllar per la incorporació de la perspectiva de gènere i la igualtat entre homes i dones en el desenvolupament de les activitats que es fan a la ciutat, així com de les polítiques locals.

7. AGENT, ORGANISMES I/O ENTITATS IMPLICADES

La regidoria que lidera aquest projecte és la de Igualtat de Gènere.

Els recursos humans que s'hi destinen són, d'una banda el regidor/la regidora responsable del Pla per a la Igualtat i d'altra banda, el personal tècnic que la regidoria posa a disposició de la ciutadania a través del seu servei, el CIRD, així com professionals externs a qui s'encarreguen



les xerrades i/o tallers (o d'altres activitats) al voltant dels objectius que proposa la Taula; i material vari.

L'agent d'igualtat del CIRD, i en el seu defecte el/la tècnica d'igualtat és la persona encarregada de donar suport tècnic a la Taula i té com a funcions:

- convocar les reunions de grup, ordinàries i extraordinàries
- redactar les ordres del dia i les actes de les reunions, i preparar la documentació que s'hi lliura
- recollir les propostes i gestionar-les
- desenvolupar tasques d'assessorament i recolzament en les funcions que desenvolupi la Taula.

8. CALENDARI I CONVOCATÒRIES

El calendari és tot l'any, excepte el mes d'agost que és inhàbil.

Les reunions de treball ordinàries es fixen mensualment, el primer dijous de cada mes, i s'efectuaran en el lloc que tingui la seu el CIRD.

Les reunions tindran una durada màxima d'1 hora 30 minuts. Si en el període indicat no s'haguessin tractat totes les qüestions previstes en l'ordre del dia, la sessió serà represa en la reunió posterior d'acord allò que estableixin les membres de la Taula. Només en circumstàncies excepcionals derivades de l'urgència del tema es podrà augmentar aquest termini d'1 hora i 30 minuts.

En cas que sigui necessari, i en funció de les activitats i/o accions que es programin, es podran realitzar reunions extraordinàries.

Les comissions i/o grups de treball que es creïn establiran les convocatòries en funció de les tasques que hagin de desenvolupar, i d'acord a les seves necessitats.

A banda d'aquestes reunions de treball la Taula pot decidir altres trobades al llarg de l'any amb un caire més lúdic, amb l'objectiu de millorar la cohesió d'equip i esdevindre un grup homogeni dins de la diversitat de cada una de les integrants, sent un grup de referència pel que fa al treball per a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes a la ciutat.

9. DIFUSIÓ

La difusió de les activitats que organitza la Taula es farà a través:

- Els recursos generals que posa a disposició l'Ajuntament de Granollers.
- Els recursos específics que posa a disposició el CIRD, que són: edició en suport paper de tot el material que se'n derivi de les propostes i activitats de la Taula; difusió interna de l'ajuntament via email; difusió via email a les persones que han participat en altres activitats organitzades pel Pla per a la Igualtat i per la Taula



Ajuntament de Granollers
CIRD

Àrea d'Acció
Comunitària i Benestar

C. Portalet, 4, 4a
Tel. 93 842 67 14
08401 Granollers
plaigualtat@ajuntament.granollers.cat

NIF P-0809500-B

- Difusió pròpia interna de la Taula, entre les persones de les seves entitats i/o grups de dones que representen i entre elles mateixes. La divulgació ciutadana que exerceix la mateixa Taula ha de ser un dels motors principals pel que fa a la seva difusió.
- Difusió pròpia externa de la Taula.
- Altres mitjans que decideixi la Taula.

10. MESURES O EINES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ

Els seguiment i avaluació de les accions i/o activitats que programa la Taula d'Igualtat de Granollers es fa a través de les reunions mensuals, on es posa en comú, es debat i s'analitzen les activitats realitzades, i es valora la seva eficàcia i continuïtat.