

---

## INFORME EXECUTIU

# PROCÉS PARTICIPATIU PER L'ELABORACIÓ DEL IV PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE DE GRANOLLERS

 **IV Pla d'Igualtat de Gènere**  
 Granollers



## ÍNDEX DE CONTINGUTS

<b>1. Introducció</b>	<b>3</b>
<b>2. Metodologia del procés</b>	<b>4</b>
<b>3. Dades de participació</b>	<b>7</b>
<b>4. Principals conclusions</b>	<b>8</b>
4.1 Identificació de les necessitats per part de la ciutadania	8
4.2 Serveis i recursos que poden donar resposta a les necessitats identificades per la ciutadania	11
4.3 Línies d'acció prioritzades per la ciutadania	16
4.4 Instruments claus per impulsar el IV Pla d'Igualtat des de la visió tècnica	17

## 1. Introducció

En el present document, volem donar a conèixer com l'Ajuntament de Granollers ha dut a terme un procés participatiu per a l'elaboració del seu IV Pla d'Igualtat. Aquest Pla és un document estratègic que té com a objectiu recollir accions i mesures per aconseguir la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes en les diferents àrees del municipi. A través d'aquest pla, l'ajuntament treballa per eliminar les desigualtats de gènere i fomentar una societat més justa i equitativa, promovent la igualtat real i efectiva.

A més, els plans d'igualtat han d'ajudar a identificar i erradicar les pràctiques discriminatòries en tots els àmbits municipals, assegurant que tots els ciutadans tinguin les mateixes oportunitats. La implementació de polítiques d'igualtat contribueix a una major qualitat de vida per a tots els ciutadans, ja que es promou un entorn més inclusiu i respectuós.

Amb la voluntat de garantir que el pla reflectís les necessitats i inquietuds de la ciutadania, l'Ajuntament va impulsar un procés de participació obert a tota la ciutadania, així com al personal tècnic i polític de l'Ajuntament. Aquesta reflexió estratègica es va dur a terme en un procés inclusiu i col·laboratiu que va permetre identificar les principals línies d'actuació que configuraran el nou Pla d'Igualtat.

En aquest procés, l'Ajuntament va establir diferents canals de participació, permetent incidir des de diverses visions i aproximacions. Es van crear espais de reflexió i grups de discussió amb l'objectiu de generar un procés participatiu intern i extern. També es van establir mecanismes de treball en xarxa amb l'estructura tècnica municipal i es va fer seguiment de tot el procés a través de la plataforma de participació de l'Ajuntament. Finalment, el procés va generar les orientacions clau derivades de la reflexió, que seran un punt de partida per a l'equip redactor del Pla.

A continuació, presentarem quina ha estat la metodologia emprada i les dinàmiques establertes en aquests espais de participació, per posteriorment arribar a les conclusions que se'n van derivar.

## 2. Metodologia del procés

La metodologia i el procés de **treball intern** es va establir en tres fases diferenciades:



### FASE 1

En la primera fase de treball es va constituir un grup motor que va ser el que va liderar tot el projecte. Aquest grup motor, assessorat per persones expertes en la matèria, va planificar tot el procés participatiu i les seves fases, seguint la metodologia establerta pels processos participatius.

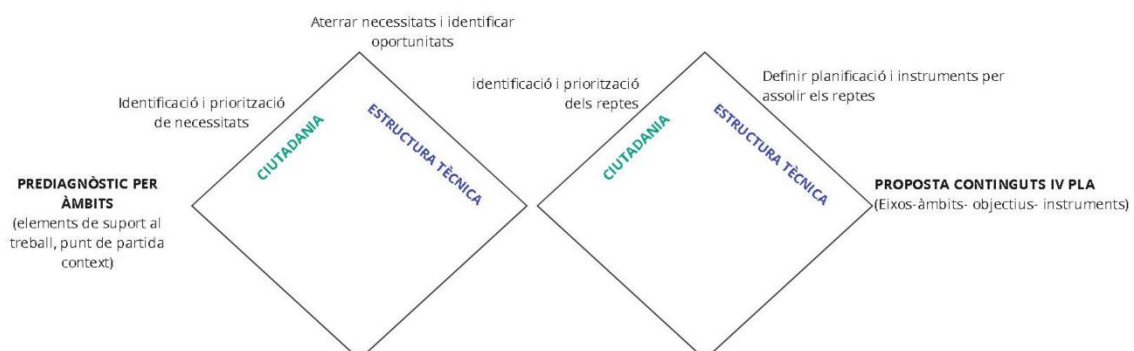
Es on es van planificar les sessions, la seva logística i les dinàmiques per tal de complir amb els objectius fixats.

L'Ajuntament juntament amb el grup d'expertesa de la matèria van ser els que van establir els grans eixos de treball que han guiat el contingut clau i les temàtiques de debat tant a nivell tècnic com ciutadà.

### FASE 2

En aquesta segona fase és on es van establir els principals espais de participació, tant a nivell extern com a nivell tècnic i polític.

L'esquema de treball acordat en el marc del grup motor per donar resposta va ser el següent:



Amb aquesta metodologia es volia combinar el treball de reflexió ciutadana amb el treball de reflexió tècnica per tal de generar una validació continuada de tota la reflexió que s'estava generant en els espais de participació. Per una banda, les primeres sessions anaven més dirigides a diagnosticar, a detectar reptes i necessitats per part de la

ciutadania, seguit d'un anàlisi més tècnic per tal de donar resposta amb projectes existents sobre les necessitats i reptes detectats i a la vegada poder veure oportunitats de l'anàlisi ciutadà.

Tota aquesta primer informació va servir a l'equip redactor per poder configurar un primer esborrany d'accions per cada àmbit de treball identificat que va esdevenir com el document de treball per les futures sessions

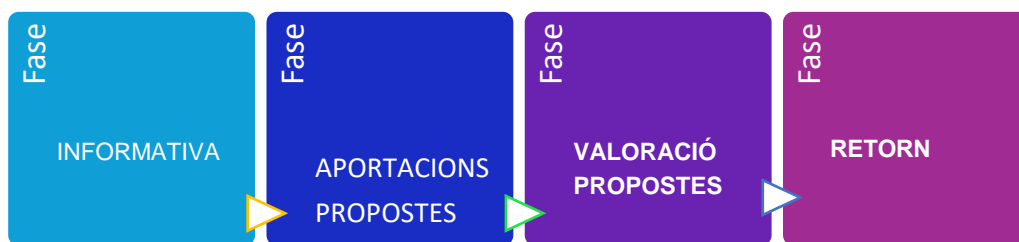
Per una altra banda, les segones sessions ciutadanes van estar més adreçades a prioritzar temàtiques i fer aportacions per dur a terme les accions. A nivell tècnic les sessions es van centrar per enriquir les propostes que s'havien treballat a nivell ciutadà.

### FASE 3

A mesura que s'avançava amb les diferents sessions de treball col·lectiu i reflexiu, es van recollir actes resum amb tota la informació. Aquestes actes eren enviades a les persones participants per tal que les poguessin validar i així seguir amb el procés que s'havia establert.

En el següent apartat, podreu veure un resum agregat amb les conclusions de totes les actes de les sessions que es van dur a terme durant el procés.

El procés de participació va constar de les següents fases:



#### FASE INFORMATIVA

*Calendari: del 7 de març al 18 d'abril*

En aquesta fase es va donar a conèixer el procés, informant de com es desenvoluparia, els espais de participació, les dates, l'objectiu del procés, etc.

Aquesta fase va tenir el seu punt de partida el 7 de març del 2024 amb la celebració de la primera Trobada de Dones de Granollers. Aquest acte va aglutinar a més de 130 dones i va ser l'inici de la Fase Informativa on es va donar a conèixer el procés i on fins i tot es va poder fer una primera dinàmica per identificar elements claus.

#### FASE D'APORTACIONS I PROPOSTES

*Calendari: del 18 d'abril al 5 de juny*

La Fase d'aportacions de propostes es va dur simultàniament amb la Fase de valoració de propostes.

A nivell de ciutadania i teixit associatiu es van celebrar dues sessions de treball:

### **Primera sessió 18 d'abril a l'Auditori Teatre de Granollers**

En aquesta sessió es va treballar amb la ciutadania per identificar necessitats per cada un dels eixos. Aquesta sessió partia de les aportacions que ja es van recollir a la I Trobada de Dones de Granollers

Els objectius d'aquesta sessió eren:

- **Aprofundir en les necessitats ja identificades**, incorporant per a cada Eix les aportacions que ja s'han fet per àmbits i ampliant la recollida d'aportacions, per si algun àmbit ha quedat més coix.
- **Facilitar més espais de deliberació i reflexió col·lectiva per temàtica i àmbit.** Donar més espai a les participants per reflexionar i acotar i millorar les aportacions basades en necessitats detectades.
- **Generar un consens fruit de la deliberació de les principals necessitats identificades.**
- **Prioritzar les necessitats més rellevants per la ciutadania.** (tenint en compte dues variables, l'impacte i la factibilitat de les accions que es podrien impulsar per donar resposta a la necessitat)

### **Segona sessió 21 de maig a l'Auditori Teatre de Granollers.**

En aquesta segona sessió es partia del treball previ fet a la sessió tècnica.

Els objectius d'aquesta sessió eren:

- **Donar a conèixer el mapa de serveis i recursos existents que donen resposta a les necessitats identificades.**
- **Donar a conèixer noves oportunitats:** serveis i recursos que es poden reorientar o impulsar de nou per donar resposta a les necessitats identificades. (prové de la sessió tècnica)
- **Identificar els àmbits on la ciutadania i les entitats es poden implicar pel desplegament del Pla d'Igualtat.** (Governança)
- 

## **FASE DE VALORACIÓ DE PROPOSTES**

*Calendari: del 18 d'abril al 5 de juny*

La Fase de valoració de propostes es va dur simultàniament amb la Fase d'aportacions de propostes.

A nivell tècnic es van celebrar dues sessions de treball:

### **Primera sessió 30 d'abril a l'Auditori Teatre de Granollers**

Els objectius d'aquesta sessió eren:

- **Conèixer quins programes, serveis o projectes estan donant resposta a les necessitats detectades**, des dels diferents àmbits tècnics.
- **Valorar si les necessitats identificades per la ciutadania poden obrir noves oportunitats per impulsar nous serveis o projectes**, des dels diferents àmbits tècnics.

## Segona sessió 5 de juny a l'Auditori Teatre de Granollers

Els objectius d'aquesta sessió eren:

- **Reorientar, ajustar o millorar** les línies de treball que s'han anat configurant en el Pla des de la visió tècnica.
- **Alertar de normatives, context o recursos** que s'han de tenir present per desenvolupar les línies de treball proposades.
- **Identificar instruments** per donar resposta a les línies de treball presentades.

### FASE DE RETORN

*Calendari: a partir de l'1 de juliol*

En aquesta fase s'informa dels resultats del procés participatiu, informant de les principals conclusions del procés participatiu.

Aquest retorn es fa a través de les actes de cada una de les sessions i de l'informe executiu sobre les conclusions del procés.

### 3. Dades de participació

<b>SESSIONS</b>	<i>Dones</i>	<i>Homes</i>
Trobada de Dones	130	
Sessió Ciutadania 18 d'abril	49	2
Sessió Ciutadania 21 de maig	35	
Sessió Tècnica 30 d'abril	21	5
Sessió Tècnica 5 de juny	21	5

La majoria de les participants van participar a les 3 sessions obertes a ciutadania, mantenint el fil de les reflexions i debats compartits. Aquest fet va augmentar la qualitat de les aportacions. Així mateix va succeir amb el personal tècnic convocat.

En aquest cas, es va fer una selecció de serveis a qui implicar en els debats tècnics per aprofundir en els àmbits identificats. La informació i els guions de les sessions es van enviar amb suficient antelació per tal que les participants poguessin preparar-se les aportacions prèviament.

## 4. Principals conclusions

A continuació presentem les principals conclusions agregades per cada eix on **exposarem de manera resumida totes les seqüències de treball que s'han dut a terme durant les fases de treball amb ciutadania i tècnics.**

El detall més ampliat de tota aquesta informació el trobareu a la web on s'han publicat les actes de totes les trobades:

<https://participa311-granollers.diba.cat/processes/ivplaiqualtat>

Les conclusions en aquest document compartides, fan referència a:

- 1) Identificació de necessitats per part de la ciutadania
- 2) Informació de serveis i recursos i identificació d'oportunitats, respecte les necessitats identificades per la ciutadania.
- 3) Línies d'acció prioritzades per la ciutadania.
- 4) Instruments claus per impulsar el IV Pla d'Igualtat des de la visió tècnica

### 4.1 Identificació de les necessitats per part de la ciutadania

#### Eix 1 Espais públics, accessibles i sostenibles

<b>Espais Urbans</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Millorar el manteniment i el control dels espais públics i del mobiliari urbà. Es va subratllar la importància de realitzar campanyes de sensibilització sobre el manteniment de l'espai públic per fomentar la corresponsabilitat ciutadana.</li><li>• Lavabos públics segurs, nets i equipats, distribuïts entre la zona urbana i rural.</li><li>• La instal·lació de més bancs per al descans i zones d'esbarjo gratuïtes va ser un altre punt destacat per facilitar la socialització i el benestar comunitari.</li><li>• En termes de seguretat, es va proposar incrementar la presència policial al vespre-nit, habilitar punts d'auxili ràpid, i millorar la il·luminació dels carrers en zones poc transitades, parcs i polígons.</li><li>• Millora de les voreres per facilitar el desplaçament de persones amb mobilitat reduïda, utilitzant materials antilliscants per garantir la seguretat.</li></ul>
<b>Mobilitat</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Millorar el transport públic, augmentant la freqüència horària i millorant la puntualitat. Promocionar del transport nocturn i la millora de l'accessibilitat per a persones amb diversitat funcional.</li><li>• Pel que fa a la mobilitat en bicicleta, es va subratllar la necessitat de facilitar la connexió segura entre ciutats amb carrils bici i espais d'estacionament.</li><li>• Reserva de places d'aparcament segures per a dones, properes als serveis públics, i en la necessitat de fer més econòmic l'aparcament per a residents, tot i que aquest aspecte va generar debat per la possible incentivació de l'ús del cotxe.</li><li>• Una major regulació dels patinets per raons de seguretat i l'augment del nombre de carrers pacificats per permetre una mobilitat segura a peu i en bicicleta.</li></ul>



<b>Verd Urbà</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Connectar els eixos vertebradors de la ciutat amb ombra natural, com a mesura per millorar la qualitat de vida dels residents i promoure un entorn més saludable i agradable.</li> <li>• Fomentar les iniciatives veïnals per l'apadrinament de punts verds, augmentant així la implicació de la comunitat en el manteniment i la cura dels espais verds. Aquesta mesura es considera essencial per reduir les desigualtats entre el centre i els barris, afavorint una distribució més equitativa dels recursos verds a tot el municipi.</li> </ul>
<b>Serveis i Equipaments</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La necessitat de garantir la disponibilitat de productes d'higiene femenina en espais públics, especialment en centres cívics, com una mesura essencial per promoure la igualtat de tracte i oportunitats.</li> <li>• La importància d'augmentar la presència de noms de dones en els equipaments municipals, per visibilitzar i reconèixer les dones en l'àmbit públic.</li> <li>• Fomentar l'autogestió dels centres cívics per part de la comunitat, amb l'objectiu d'incrementar la participació ciutadana i l'apropiació dels espais públics.</li> <li>• Habilitar lavabos públics unisex com una mesura important per promoure la igualtat i la inclusió.</li> </ul>

## Eix 2 Treball, temps i cures al centre del desenvolupament econòmic

<b>Polítiques locals d'Ocupació</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incrementar la presència de dones en posicions de lideratge i de crear xarxes de networking femenines.</li> <li>• Es va destacar la discriminació en l'accés al treball, vinculada a estereotips i prejudicis de gènere i altres factors.</li> <li>• Es va subratllar la necessitat de la flexibilitat horària perquè les dones puguin assumir papers de lideratge, així com la paritat en la contractació externa en tots els àmbits.</li> <li>• També es va assenyalar la importància del control per part de l'Ajuntament de les condicions laborals de feines feminitzades subcontractades i la necessitat de revertir la situació d'augment de preus sense increment salarial.</li> </ul>
<b>Polítiques de promoció empresarial</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fomentar incentius a les empreses que promoguin posicions de lideratge per a dones, així com de promoure un enfocament divers en els lideratges, evitant lideratges agressius i autoritaris.</li> <li>• Contractació pública amb perspectiva de gènere i de comptar amb un Servei d'Atenció Domiciliària (SAD) públic i propi per garantir la qualitat i equitat en aquests serveis</li> </ul>
<b>Feminització de la pobresa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reconèixer i remunerar adequadament les cuidadores professionals, així com el reconeixement social d'aquestes persones tant a nivell econòmic com de prestigi.</li> <li>• Proporcionar un suport efectiu i de qualitat a totes les persones amb dependència durant tot el cicle vital, amb atenció domiciliària ben pagada i ben formada</li> <li>• Promocionar i donar valor a les tasques i feines feminitzades, incloent la remuneració o subvenció a les persones que facin cursos de cures de l'Ajuntament i apliquin els coneixements adquirits.</li> <li>• Revertir la mala imatge associada a certs oficis feminitzats i de promoure l'ensenyament de tasques domèstiques a l'entorn escolar per a tothom, evitant que aquestes tasques siguin desprestigiades quan són realitzades per voluntaris.</li> </ul>
<b>Democratització de les cures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Augmentar les ajudes a la conciliació, com ara casals extraescolars, i fomentar l'aprenentatge de tasques de cura per part dels homes.</li> <li>• Millora de l'atenció domiciliària per a les persones grans i la creació de serveis de cura per a aquest col·lectiu.</li> <li>• Canviar l'imaginari col·lectiu de les tasques de cuidar per desvincular-les del gènere femení.</li> <li>• Xarxa familiar per a serveis de cura infantil.</li> <li>• Promoure serveis de conciliació i difondre'ls, així com de fomentar l'ús del permís de paternitat i altres permisos relacionats.</li> </ul>

<b>Polítiques d'usos dels temps</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les participants van destacar la necessitat de millorar els horaris comercials i fomentar la intergeneracionalitat.</li> <li>• Sensibilitzar les persones cuidadores sobre l'autocura i d'aprendre a prioritzar les coses importants per a la seva pròpia cura. Aquesta necessitat està relacionada amb oferir espais de respir per a les cuidadores, proporcionant espais propis per a la cura de si mateixes, malgrat les dificultats econòmiques i de temps per accedir-hi.</li> </ul>
<b>Transició Escola Treball</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fomentar l'equitat en àmbits tradicionalment segregats per gènere i d'establir xarxes de cures per a facilitar aquesta transició.</li> </ul>

### Eix 3 Drets i Oportunitats per a tothom

<b>Prevenió i abordatge de les violències masclistes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementació d'educació preventiva en centres escolars i la promoció de la responsabilitat ciutadana davant actes violents.</li> <li>• Revisió dels missatges en els mitjans de comunicació per prevenir les violències sexuals.</li> <li>• Millorar l'accessibilitat i sensibilitat en el procés de denúncia de les violències masclistes. Una altra proposta important és la provisió d'habitatges socials i albergs especialment dissenyats per a dones i infants que han patit violència masclista, garantint així la seva seguretat i recuperació.</li> </ul>
<b>Salut, drets sexuals i reproductius</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Investigar malalties que afecten específicament les dones.</li> <li>• Proporcionar ajudes per a productes relacionats amb la menstruació i la incontinència, i oferir més informació sobre la campanya menstrual.</li> <li>• Parlar de la menopausa i eliminar els estigmes associats, dinamitzar grups de suport durant l'etapa de la menopausa.</li> <li>• Incorporar especialitats com l'odontologia, podologia i oftalmologia a la salut pública.</li> <li>• Informar i conscienciar sobre la limitació de l'edat reproductiva i les opcions disponibles.</li> </ul>
<b>Coeducació</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Impulsar plans formatius des de primària per promoure l'equitat i la igualtat, potenciar referents femenins i assegurar que les escoles detectin les necessitats dels infants promovent l'amor, l'amistat i el respecte.</li> <li>• Educar nenes i nens de manera igualitària per evitar la necessitat de tallers d'autodefensa i que els nens aprenguin quines conductes no són adequades.</li> <li>• Que les escoles esdevinguin espais per compartir experiències vitals, millorar el tracte als alumnes de famílies migrades i actuar contra el bullying per raons d'origen o raça.</li> </ul>
<b>Cicle de Vida</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Combatre la invisibilitat de les dones grans i l'edatisme.</li> <li>• Impulsar el cohousing per promoure l'autonomia, i facilitar l'accés a habitatges compartits amb serveis per a persones grans no dependents.</li> <li>• Abordar la soledat no volguda mitjançant programes d'acompanyament emocional i activitats de socialització.</li> <li>• Aprofitar el coneixement de les dones grans i promoure espais de relació per a elles, organitzant trobades en parcs i altres espais públics.</li> </ul>
<b>Esport i Activitat Física</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tallers d'autodefensa per a noies, tot i que es reconeix que cal treballar en altres àmbits per reduir la necessitat d'aquests tallers.</li> <li>• Millorar l'accessibilitat a l'esport femení a través de campanyes en centres educatius i impulsar més grups d'activitat física per a dones.</li> <li>• Promoure l'esport base de manera igualitària i abordar les diferències salarials per qüestions de gènere entre esportistes d'elit.</li> <li>• Promoció de l'esport per evitar l'abandonament per part de les dones joves i integrar l'esport com a necessitat vital en les diverses etapes de vida.</li> <li>• Treballar en protocols d'igualtat i violències en l'esport i subvencionar l'esport femení per obrir el ventall d'oportunitats a totes les persones.</li> </ul>

<b>Cultura</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promoure un oci segur i de proximitat i trencar els estereotips en les tradicions.</li> <li>Incrementar l'oferta cultural al centre cívic i als barris, així com incentivar la participació de les dones en activitats culturals.</li> <li>Garantir un accés equitatiu a les oportunitats culturals i crear espais inclusius per a totes les persones.</li> </ul>
<b>Migracions i Interculturalitat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Crear espais de diàleg entre joves amb diversitat d'origens.</li> <li>Oferir oportunitats d'oci i lleure juvenil divers per fomentar la inclusió i el respecte per la diversitat cultural.</li> </ul>
<b>Diversitat funcional</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incloure la perspectiva de les dones amb diversitat funcional de manera transversal en totes les polítiques i accions municipals.</li> </ul>
<b>Acció social</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Espais específics de trobada de dones i la creació d'un local per a dones, on puguin impulsar les seves pròpies iniciatives i organitzar xerrades i trobades.</li> <li>Recuperació de les assemblees estudiantils i fomentar la participació d'homes i joves en espais de participació com els del Pla d'Igualtat.</li> <li>Programes de voluntariat juvenil entre iguals (mentoria)</li> <li>Abordar l'impacte dels influencers i les xarxes socials en la idealització de les persones, amb especial atenció a la salut mental i la pressió estètica.</li> </ul>

## 4.2 Serveis, recursos i oportunitats respecte les necessitats identificades per la ciutadania

En aquest apartat també s'incorporen les oportunitats des de la visió tècnica a les aportacions ciutadanes.

### Eix 1 Espais públics, accessibles i sostenibles

ÀMBITS	SERVEIS I RECURSOS EXISTENTS	OPORTUNITATS
<b>Espais Urbans</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Moltes de les propostes revisades es treballen en plans més estratègics de ciutat.</li> <li>Nou contracte per la millora de la recollida porta a porta en l'àmbit comercial.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dissenyar l'espai públic per fomentar la seguretat. Punts segurs per dones en risc. Espais segurs amb intervenció comunitària i social. Espais segurs també a l'entorn laboral.</li> <li>Més permeabilitat, més biodiversitat, etc., buscant l'equilibri de la composició de l'espai públic.</li> <li>Passar del disseny centrat en el cotxe (ús privatiu) al disseny enfocat a les persones.</li> <li>Centralitzar els serveis i els recursos al barri, entre d'altres, ajudaria a reduir la mobilitat.</li> </ul>
<b>Mobilitat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Granollers va ser un dels primers municipis a disposar d'una Ordenança pel tema dels patinets, caldria incidir en el seu compliment i revisar si cal una actualització.</li> <li>Transport interurbà és competència de la Generalitat per tant dificulta la millora en horaris i zones de no contaminació.</li> <li>Més usuaris en el transport implica conseqüentment una major trajectòria dels</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sensibilitzar que no és un dret aparcar a l'espai públic.</li> <li>Nou Pla de mobilitat urbana amb participació ciutadana (itineraris).</li> </ul>

	<p>busos de les que en un inici estava planificada.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• TransGran és un servei de transport urbà dels municipis de Granollers, La Roca dels Vallés, Les Franqueses del Vallès i Canovelles, per tant es donen certes dificultats de governança tenint en compte les diferents administracions i agents implicats.</li> </ul>	
<b>Verd Urbà</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• “Fem un jardí” és un projecte que es treballa amb escoles.</li> <li>• Escocells amb vegetació perquè és refugi de la fauna benèfica, així no es fan servir químics.</li> <li>• Projectes com el camp de futbol 1r de maig poden donar resposta a la necessitat de crear més espais d'activitat a prop del riu.</li> <li>• Zona de baixes emissions, que per tant implica la necessitat d'ampliació del transport públic.</li> <li>• Per donar resposta a demandes de treballar més la biodiversitat, cal tenir present que la biodiversitat i la il·luminació son incompatibles. De la mateixa manera que la permeabilitat i l'accessibilitat també poden ser incompatibles. Es important entendre aquest concepte pel futur disseny i pel que fa a l'ecologia i la sostenibilitat.</li> <li>• Es plantaran més de 2000 arbres a tot Granollers.</li> <li>• Nou contracte per la millora de la recollida porta a porta en l'àmbit comercial.</li> <li>• Canvi de model de recollida de mobles, en breu es farà una campanya de sensibilització amb l'horari preestablert.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Preservació del medi natural existent</li> <li>• Reutilització d'aigua com a recurs</li> <li>• Nou model de ciutat que pot resoldre elements plantejats: espais pacífics i corredors. Visió de futur.</li> </ul>
<b>Serveis i Equipaments</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oficina de tràmits: per garantir l'accés a tota la població de les prestacions que siguin un dret i per accedir als ajuts d'urgència municipal.</li> <li>• Revisar la mirada de les dones per part dels tècnics i tècniques: revisar estereotips de les persones que atenen a la població femenina.</li> </ul>

## Eix 2 Treball, temps i cures al centre del desenvolupament econòmic

ÀMBITS	SERVEIS I RECURSOS EXISTENTS	OPORTUNITATS
<b>Polítiques locals d'Ocupació</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tenim el Servei d'Atenció Domiciliària municipal, però amb baix pressupost.</li> <li>Davant la discriminació en l'accés al treball, s'està equiparant la formació en el sector logístic, de transport, tecnològic... (exemple Sagalès)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nova mirada comercial a la conciliació de la vida laboral i familiar en el sector comercial.</li> </ul>
<b>Feminització de la pobresa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Contractació pública responsable: cal incorporar uns mínims de dignificació en els convenis amb empreses subcontractades.</li> <li>Acompanyament als tràmits per convalidar.</li> <li>Assessorament i informació sobre els recursos municipals d'orientació laboral i suport en la recerca de feina.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Potenciar contractació per capítol I per Servei d'Atenció Domiciliària, Serveis de Neteja.</li> <li>Cal dignificar les condicions de les treballadores de les empreses del SAD.</li> <li>Els programes de sensellarisme haurien d'incloure la perspectiva de gènere a l'hora de dissenyar les accions i recursos.</li> </ul>
<b>Democratització de les cures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ajudes a la conciliació com casals i activitats extraescolars, tot i que es reconeix que actualment les subvencions son insuficients.</li> <li>Servei d'atenció domiciliària a la gent gran, tot i que es reconeix que actualment és insuficient.</li> <li>Xarxa de centres de dia per a la gent gran.</li> <li>El Centre d'Autonomia personal Sirius ofereix suport i orientació a les persones cuidadores respecte ajudes tècniques i altres adaptacions de la llar.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Servei d'Atenció Domiciliària per a famílies amb infància en risc</li> </ul>
<b>Polítiques d'usos dels temps</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Projectes de conciliació: <i>L'Encaix</i>, servei de canguratge esporàdic per infants de 3 a 9 anys (to i que es valora limitat).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Serveis per conciliar: tarifació social escoles bressol, més places d'escoles bressol, places de casal d'estiu, amb augment de places i ajudes econòmiques.</li> </ul>

## Eix 3 Drets i Oportunitats per a tothom

ÀMBITS	SERVEIS I RECURSOS EXISTENTS	OPORTUNITATS
<b>Prevenió i abordatge de les violències masclistes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Programes de suport a víctimes de violències masclistes: SIE, SIAD, GAV, OAVD, Serveis Socials.</li> <li>Prevenió de violències en l'entorn festiu, La Troca.</li> <li>Campanyes i projectes de promoció/prevenió de les violències masclistes en àmbits transversals.</li> <li>Protocol marc per l'abordatge de les violències masclistes. Canvi de paradigma des dels drets.</li> <li>Reserva d'habitatge per a dones víctimes de violències masclistes.</li> <li>Prestacions per a nou habitatge per a dones que han patit violències masclistes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Protocol de prevenió i atenció de dones víctimes de trata.</li> <li>Invisibilització de la prostitució a la ciutat.</li> <li>Manca de polítiques de prevenió i atenció a la trata de dones amb finalitat d'explotació sexual.</li> <li>L'accés a pisos per a dones víctimes de violències no és obert a totes les víctimes, en concret a dones amb T.M.S (tampoc dones sense llar, pisos duals)</li> </ul>

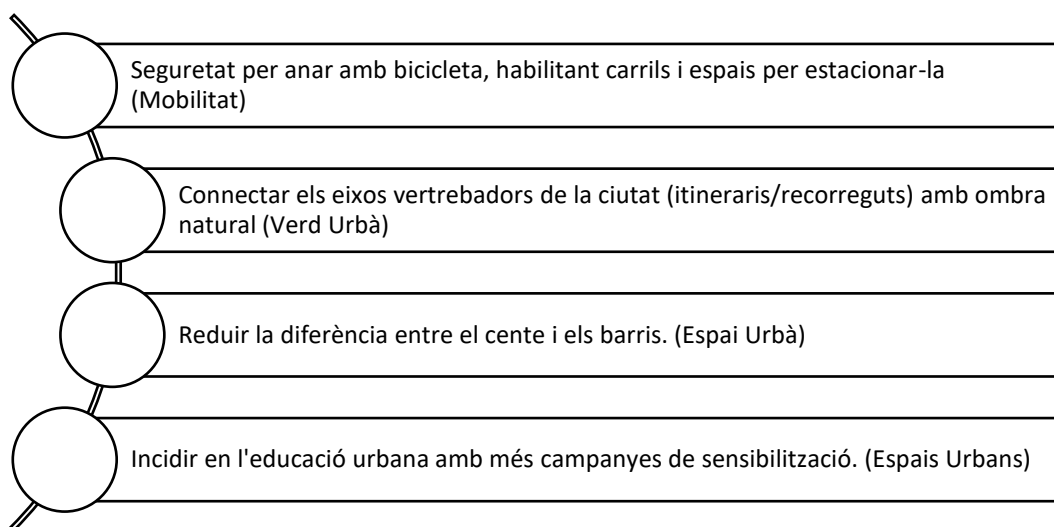
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sensibilització i assessorament des del CSMA (Centre de Salut Mental d'Adults)</li> <li>• Prevenció de violències en l'àmbit de l'educació preventiva: activitats a centres educatius de primària i secundària encaminats a treballar l'autoestima, la comunicació, reforçament de la posició, etc. que indirectament estan relacionats amb la prevenció de les violències</li> </ul>	
<b>Salut, drets sexuals i reproductius</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ajudes a productes menstruals: campanya universal</li> <li>• El Programa NIU aborda el procés d'embaràs i criança en col·lectius especialment vulnerables (dones sense suport, situacions econòmiques precàries, dones amb malaltia mental...)</li> <li>• Grup de dones CSMA: grup de dones tancat a usuàries de SRC.</li> <li>• Tallers als CAP sobre autoestima, autocura, posar límits (autoprotecció), empatia, cohesió, habilitats socials...</li> <li>• Programa de Prescripció Social: llistat de recursos, espais i activitats que recreen els equips mèdics del CAP (com a inclusió social).</li> <li>• Acció comunitària al barri: Grup Primer de maig amb dones on es treballa la soledat no desitjada.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Investigació de malalties amb perspectiva de gènere: No hi ha suficient informació respecte el sexe de determinades malalties (afectació diferent homes i dones). Aquest tema s'escapa de la intervenció municipal, però hi ha indicadors que poden ajudar a planificar determinades accions.</li> <li>• Ajudes a productes menstruals a través de campanyes universals però modesta del Govern de Catalunya.</li> <li>• Programes específics dona i salut mental.</li> <li>• Sensibilitzar i educar en emoció/sentiments/afectivitat.</li> <li>• Abordar el tema de la incontinença de forma preventiva: tallers d'hipopressives a l'adolescència en el marc de l'educació física.</li> <li>• Identificar lavabos on poder netejar la copa menstrual.</li> <li>• Mapa de lavabos segurs i nets.</li> <li>• Optimització del programa de Prescripció Social.</li> <li>• Campanya d'equitat menstrual municipal interseccional.</li> </ul>
<b>Coeducació</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oferta educativa en coeducació als centres educatius a tota la comunitat educativa: guia d'activitats i recursos, en procés de revisió.</li> <li>• Tallers de coeducació a escoles i instituts (Ajuntament, CAP)</li> <li>• Educació per a nens i nenes igualitària. Des de Can Jonch es realitzen tallers i projectes que treballen en aquest sentit; amb poca continuïtat en el temps.</li> <li>• Promoció de la mirada restaurativa als centres educatius.</li> <li>• Suport als projectes de Mediació als instituts.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tallers de coeducació per tota la comunitat educativa: treballar els drets sexuals i reproductius, també amb les famílies.</li> <li>• Trencar des de la formació amb la segregació per gènere en la tria d'itineraris laborals</li> <li>• Reconèixer i comunicar tots els drets fonamentals.</li> <li>• Incloure en els marcs educatius temes vinculats als drets laborals i al dret a l'habitatge.</li> <li>• Tallers a les escoles per treballar les violències invisibles.</li> <li>• Treball en xarxa des dels diferents serveis que treballen amb adolescents per obrir la</li> </ul>

		<p>mentalitat en la tria d'itineraris laborals per trencar la segregació per gènere.</p>
<b>Cicle de Vida</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Abordatge de la soledat no volguda: des del servei d'Esports s'ha participat en un projecte de barris amb grups de dones que vivien soles organitzant activitats puntuals (piscina, activitats dirigides) i donant a conèixer els programes d'activitat física per a la gent gran.</li> <li>El Pla Integral 1r de Maig ha abordat la qüestió de la soledat no volguda des del diagnòstic i la intervenció.</li> <li>L'espai actiu de Gent Gran constitueix un espai de trobada i relació.</li> <li>A la xarxa d'equipaments culturals es realitzen tallers per minimitzar l'escletxa digital (BCP, BRU).</li> <li>A Granollers, entitats com "Amics de la Gent Gran" col·laboren amb serveis socials per atendre la soledat no volguda.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Informació en cicles vitals del gènere femení</li> <li>Educació sexoafectiva saludable durant tota la vida. Calen programes específics en aquelles etapes vitals més vulnerables.</li> <li>Promoure la intergeneracionalitat, donar a conèixer les formacions per a diferents edats.</li> <li>Soledat no volguda, no només es dona en gent gran, també cal tenir-ho present en l'adolescència, en persones migrades i amb persones amb salut mental.</li> <li>Promoure la creació de grups de dones en les diferents etapes: adolescència/preadolescència, dona adulta, climateri/menopausa, vellesa.</li> <li>Comunicació: pensar-la de forma plural, accessible, interseccional.</li> </ul>
<b>Esport i Activitat Física</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Potenciar Referents femenins: des d'Esports es treballa amb les entitats esportives per tal que treballin les referents dins els clubs. Recentment, s'ha inaugurat una exposició sobre Igualtat a l'Esport oberta a la ciutadania.</li> <li>Des de Can Jonch es treballa en els diferents projectes als centres educatius i es posa el focus en el coneixement de referents femenins.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ampliar el suport a les entitats esportives per desplegar el projecte d'igualtat en l'esport. Els hi manca formació i recursos tècnics (persones amb coneixement per desplegar el projecte).</li> <li>Subvencionar entitats per afavorir l'esport femení (accessibilitat, formació...).</li> </ul>
<b>Cultura</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Memòria local amb perspectiva de gènere (Xarxa de centres culturals)</li> <li>Dinamització i suport a grups de dones: col·lectius formals i informals (Xarxa de centres culturals)</li> <li>Programació cultural partitit o amb perspectiva de gènere: Espai d'Arts, Nau B1, Cicle "Les fresques", BCP, BRU, Museu, La Tela, Rutes patrimonials, Dones a escena...</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Continuar i fer créixer projectes culturals amb perspectiva participativa i interseccional.</li> <li>Afavorir les xarxes de dones als barris (a través dels centres cívics)</li> </ul>
<b>Migracions i Interculturalitat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mediació cultural amb perspectiva de gènere (BRU, XCC, TAG, Museu)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Revisar l'estructura que racialitza la pobresa femenina</li> <li>Revisar la mirada dels tècnics i tècniques municipals sobre les dones migrants: no on víctimes, sinó victimitzades, son també dones amb agència.</li> <li>Educar en el respecte a la diferència i diversitat.</li> </ul>
<b>Acció social</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Grup de dones Valentès (dinamitzat per Serveis Socials)</li> <li>Grup de comunitat jove (orientat a joves de 16 a 25 anys amb patologia de Salut Mental).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Revisar el problema de l'habitatge amb perspectiva de gènere.</li> <li>Participació: Els col·lectius de dones especialment vulnerables han de participar en l'elaboració d'aquest pla d'igualtat. Els serveis d'atenció (Serveis socials,</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Impacte de les xarxes: treballem al grup d'Hospital de Dia la influència de les xarxes en la imatge i l'autoimatge.</li> <li>• Local per a dones: el servei de nova ciutadania cedeix un espai de manera fàcil per aquells grups que ho demanin (puntaires, joves, subsaharianes). Can Jonch també ho facilita, tot i que la petició procedeixi d'un grup no entitat enregistrat en el Registre municipal d'entitats.</li> </ul>	<p>CSMA...) podrien facilitar el contacte de dones que hi estiguessin interessades.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Construir un entramat d'ajut veïnal (barri, carrer) i que les ajudes es poguessin reconèixer amb un abonament cultural, reducció en alguna taxa...</li> <li>• Convidar a dones vulnerables a les sessions participatives del pla.</li> <li>• Incloure la perspectiva de gènere en els òrgans participatius.</li> <li>• Espais de trobada tècnic de diferents àrees per tal de compartir informació interna de projectes com altres programes externs.</li> <li>• Projectes amb enfocament de gènere i drets humans.</li> <li>• Taula d'entitats amb perspectiva de gènere.</li> <li>• Metodologia de l'acció comunitària per potenciar la veu i acció de la diversitat de dones.</li> </ul>
--	---	--

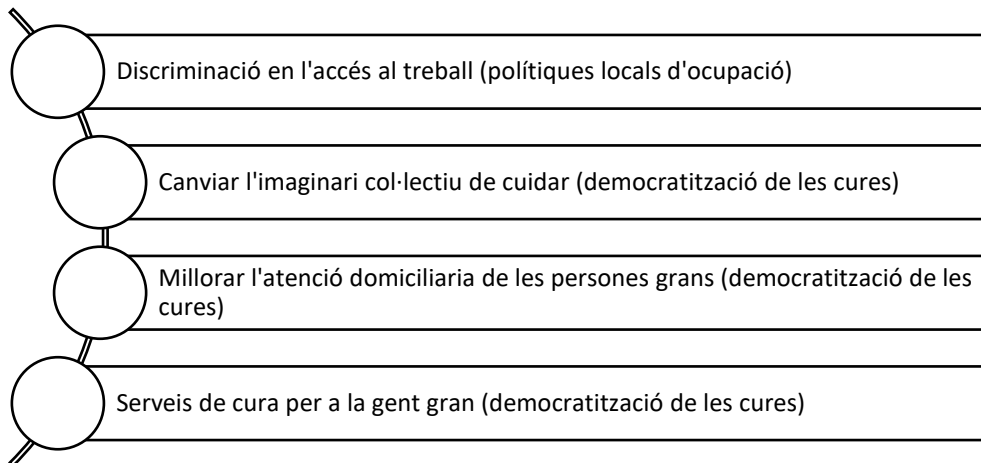
### 4.3 Línies d'acció prioritzades per la ciutadania

#### Eix 1 Espais públics, accessibles i sostenibles

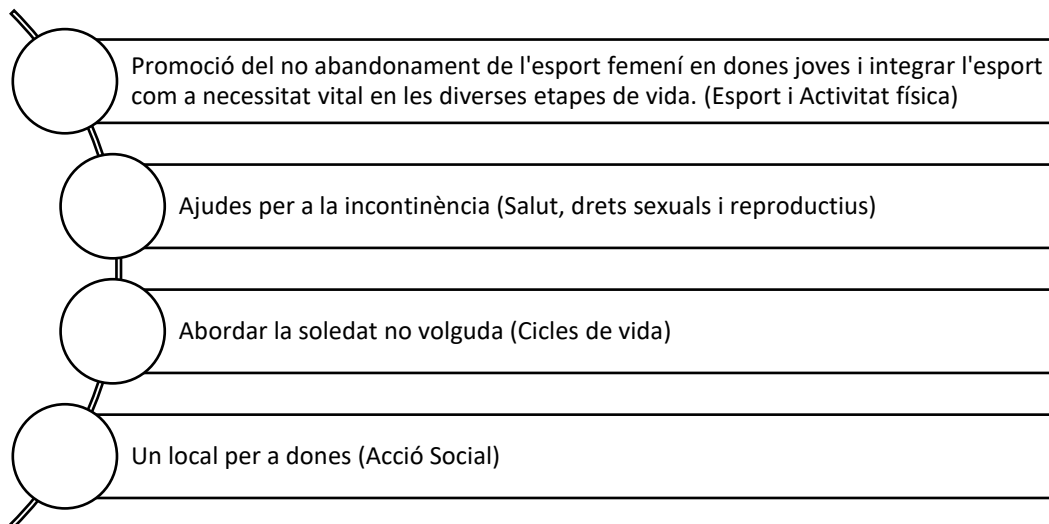




## Eix 2 Treball, temps i cures al centre del desenvolupament econòmic



## Eix 3 Drets i Oportunitats per a tothom



### 4.4 Instruments claus per impulsar el IV Pla d'Igualtat des de la visió tècnica

#### Eix 1 Espais públics, accessibles i sostenibles

ÀMBIT 10. Espais urbans	
Objectius	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Posar la vida quotidiana al centre de la transformació urbanística de la ciutat.</li> <li>- Aprofundir la perspectiva comunitària en la transformació dels barris de la ciutat.</li> </ul>
Línies de treball	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Anàlisi de l'espai públic des de la perspectiva de l'accessibilitat, la seguretat i l'autonomia.</li> <li>- Reforç dels barris com a nodes de socialització i proximitat, espais segurs de trobada i cohesió social.</li> <li>- Desenvolupament de campanyes de sensibilització per afavorir el manteniment i la seguretat a l'espai públic</li> </ul>

Elements claus a tenir present sobre aquest àmbit (visió tècnica):

- Tenir present que l'espai públic s'ha de pensar des del punt de vista de la convivència, d'espai de troba i de dinamització social.

Instruments:

- PAM: prioritització d'espais
- Actualització del Pla d'Accessibilitat (criteris – espais i equip).
- Pla muralles (seguretat)
- Validació procediment, bones pràctiques/segell).
- Plaques carrers.
- Primer de maig.
- Comissió de seguiment obres: paritat/ Taula d'Igualtat.

<b>ÀMBIT 11. Verd urbà, ecologia i sostenibilitat</b>			
Objectius	- Reduir l'impacte de l'emergència climàtica sobre les dones de Granollers.		
Línies de treball	- Generació d'informació i coneixement sobre l'impacte de l'emergència climàtica sobre les dones a la ciutat (recollida de dades, sistema d'indicadors...).	- Naturalització i connexió dels eixos / itineraris / recorreguts que vertebrin les quotidianitats de la població de la ciutat i els principals espais de trobada	- Promoció de projectes per a la corresponsabilització de la ciutadania en el manteniment del verd urbà

Elements claus a tenir present sobre aquest àmbit (visió tècnica):

- Disposar de personal expert en comunicació per donar a conèixer la informació i el coneixement que es generar sobre l'impacte de l'emergència climàtica.
- Incorporar la visió de l'urbanisme ecosistèmic.
- Cal fomentar el sentit de pertinença a l'espai públic.

Instruments:

- Aportació de contingut tècnic per generar informació.
- Creació de fòrums de coneixement i debat.
- Aplicació del Pla director de verd urbà (PDVU).
- Nou model de ciutat 2050.
- COCONAT.
- Projecte: senyalització dels espais refugi climàtics i informació dels beneficis que aporten.
- Projecte "Fem un jardí" o Amics dels arbres.
- Projectes d'apadrinament de punts verds com "Fem un jardí" de les escoles.
- Campanyes de sensibilització.

**ÀMBIT 12. Mobilitat**

Objectius	<ul style="list-style-type: none"><li>- Garantir l'autonomia (accés i seguretat) de les dones en els seus desplaçaments quotidians.</li><li>- Promoure i garantir el dret a l'ús del transport públic.</li></ul>
Línies de treball	<ul style="list-style-type: none"><li>- Generació d'informació i coneixement sobre la mobilitat de les dones de la ciutat.</li><li>- Promoció de la mobilitat a peu i amb vehicles de mobilitat personal (VMP)</li><li>- Implicació del Servei d'Igualtat en el Nou Pla de Mobilitat</li></ul>

Elements claus a tenir present sobre aquest àmbit (visió tècnica):

- Treballar la mobilitat sostenible amb els infants i joves.
- Analitzar l'oferta d'aparcament.

Instruments:

- Projecte educatiu mobilitat sostenible (mobilitat + educació + PL)
- Nova normativa urbanística 2018 d'aparcament per bicis en habitatge.
- Redacció 3º Pla Mobilitat Urbana Sostenible (2026 – 2032)

**ÀMBIT 13. Serveis i equipaments**

Objectius	<ul style="list-style-type: none"><li>- Adequar els equipaments a les necessitats quotidianes de la població.</li><li>- Garantir l'autonomia (accés i seguretat) de les dones als serveis i equipaments.</li></ul>
Línies de treball	<ul style="list-style-type: none"><li>- Generació d'informació i coneixement sobre l'ús dels serveis i equipaments públics desagregat per gènere.</li><li>- Millora de la senyalística i la informació als equipaments municipals.</li><li>- Redefinició dels espais dels equipaments per a garantir els drets de les dones i impulsar-ne les oportunitats.</li><li>- Establir una xarxa d'equipaments- refugis climàtics adaptats per a les necessitats de les dones de Granollers.</li></ul>

Instruments

- Pla d'Accessibilitat, inclou equipaments.
- Reimpulsar la Comissió del Nomenclàtor i proposar noms de dones.
- Pla de protecció civil

## Eix 2 Treball, temps i cures al centre del desenvolupament econòmic

<b>ÀMBIT 14. Polítiques locals d'ocupació</b>	
Objectius	<ul style="list-style-type: none"><li>- Millorar l'accés al mercat de treball formal i les condicions laborals de les dones.</li><li>- Reduir la segregació horitzontal i vertical en clau de gènere al mercat de treball formal.</li></ul>
Línies de treball	<ul style="list-style-type: none"><li>- Generació d'informació i coneixement sobre les desigualtats de gènere al mercat de treball formal.</li><li>- Campanyes per a millorar coneixement de les dones respecte els seus drets laborals i els mecanismes de suport en casos de discriminació.</li><li>- Polítiques i mesures per l'ocupació de dones en els àmbits tecnològics (TIC i STEAM).</li><li>- Promoció de la presència de dones en posicions de lideratge.</li><li>- Garantia de la paritat i les bones condicions laborals en la contractació externa de l'Ajuntament</li></ul>

### Instruments:

- Realització de Jornada amb persones expertes per socialitzar les dades.
- Indicadors i estadístiques de base de dades pròpies (xaloc).
- Creació d'un model d'informe sobre les dades que volem extreure (sistematitzar) i crear un espai d'accés públic: aprofitar la web municipal.
- Fer més accessible la informació sobre els drets laborals.
- Dissenyar itineraris formatius de competències directives i de lideratge, conjuntament amb empreses.
- Incloure clàusules de RCS en els plecs i licitacions públiques.
- Crear mecanismes de seguiment d'aquestes clàusules i fórmules per revertir la situació que no sigui correcta.

<b>ÀMBIT 15. Polítiques de promoció empresarial</b>	
Objectius	<ul style="list-style-type: none"><li>- Generar oportunitats d'autocupació de les dones de la ciutat.</li><li>- Millorar el compromís del teixit empresarial de la ciutat amb la igualtat efectiva entre homes i dones.</li></ul>
Línies de treball	<ul style="list-style-type: none"><li>- Suport econòmic, d'assessorament i formatiu per a projectes d'autocupació de les dones.</li><li>- Suport a les iniciatives de l'Economia Social i Solidària.</li><li>- Acompanyament i assessorament a les empreses en la definició i aplicació de mesures d'igualtat o Plans Interns d'Igualtat.</li><li>- Generació de mecanismes de suport a professionals, directives i dones emprenedores.</li><li>- Dinamització de xarxes de dones en l'àmbit empresarial.</li></ul>

### Elements claus a tenir present sobre aquest àmbit (visió tècnica):

- El servei d'assessorament ha de ser gratuït
- Donar suport a tot tipus de sectors econòmics

## Instruments:

- Tallers de sensibilització a l'autoocupació de les dones.
- Ajuts o subvencions (econòmiques).
- Fomentar l'associacionisme de dones emprenedores.
- Premis a l'emprenedoria femenina.
- Projecte IVEME (revisar nom!) introduir els valors del cooperativisme a alumnes de primària.
- Fira d'economia verda i solidària.
- Jornades de sensibilització a gerents d'empreses (igualtat i conciliació laboral).
- Campanyes informatives de l'ús de llenguatge/comunicació no sexista.
- Fomentar networking .
- Campanyes de comunicació per donar visibilitat a les dones emprenedores.
- Fomentar associacionisme i espais de trobada de dones emprenedores (espais formatius...).
- Donar a conèixer les associacions que existeixen.
- Recurs: Institut Català de les Dones.

<b>ÀMBIT 16. Feminització de la pobresa</b>	
Objectius	- Definir mesures per fer front a la feminització de la pobresa a la ciutat.
Línies de treball	- Generació d'informació i coneixement sobre les desigualtats socioeconòmiques en clau de gènere a la ciutat. - Disseny i implementació d'una estratègia per fer front a la feminització de la pobresa a la ciutat. - Generació de mecanismes per revertir les desigualtats socioeconòmiques que afecten concretament a dones en situació de vulnerabilitat (vellesa, monomarentalitat i sensellarisme) (PEG 2030).

## Elements claus a tenir present sobre aquest àmbit (visió tècnica):

- No només tenir en compte la perspectiva de gènere, sinó també la interseccionalitat.

## Instruments:

- Observatori: Revisió indicadors, anàlisi de les dades.
- Campanyes de sensibilització accessibles i properes a la gent.
- Web municipal: informació més accessible.
- Nova Ciutadania: oferir sessions formatives i informatives a personal tècnic municipal sobre les realitats socioeconòmiques i de gènere de les dones migrades.
- Jornades internes tècniques de socialització de les dades: que serveixin per avaluar polítiques i pel disseny de polítiques de futur orientades a resoldre les necessitats que mostren les dades.

- Servei gratuït de canguratge de 0 a 14 anys (prioritari per a persones monomarentals i/o migrades).
- Informar i formar el món empresarial sobre temes d'estrangeria (pròrrogues de vigència de NIE).
- Espais de trobada amb activitats a centres de dia.
- Protocolaritzar la supervisió dels projectes i serveis a la ciutadania.
- Implicar gent catalanoparlant/jubilades per generar activitats.
- Programes específics d'habitatge compartit: gent gran i gent migrada/sensellarisme.

<b>ÀMBIT 17. Democratització de les cures</b>	
Objectius	<ul style="list-style-type: none"><li>- Augmentar la qualitat d'ocupació de les persones (principalment dones) ocupades en l'àmbit de cures, amb especial atenció a les cures de llarga durada.</li><li>- Millorar les condicions de vida de les persones (principalment dones) que tenen al seu càrrec persones dependents.</li><li>- Millorar els serveis públics vinculats a la cura d'infants, gent gran o persones dependents.</li></ul>
Línies de treball	<ul style="list-style-type: none"><li>- Anàlisi i mapa de l'ecosistema local de cures , incloent-hi les iniciatives comunitàries, públiques i del sector privat (PEG 2030).</li><li>- Reconeixement i visibilització de la importància de les tasques de cures i la càrrega de treball que recau sobre les dones.</li><li>- Creació de recursos innovadors per a persones dependents, gent gran i infants.</li><li>- Reformulació del Servei d'Atenció Domiciliària maximitzant criteris d'eficiència, proximitat i bon tracte.</li><li>- Promoció de models de masculinitats responsables amb les cures.</li><li>- Garantia d'accés universal als serveis de conciliació que ofereix l'Ajuntament: casals, extraescolars, l'Encaix (per a infants de 3 a 9 anys)....</li></ul>

Elements claus a tenir present sobre aquest àmbit (visió tècnica):

- Tenir en compte en tot l'àmbit seria la creació d'una tarifació social en els diversos serveis de suport a les cures.

**ÀMBIT 18. Trajectòries educatives i professionals**

Objectius	<ul style="list-style-type: none"><li>- Superar el biaix de gènere en les trajectòries educatives de nois i noies.</li><li>- Reduir l'abandonament escolar prematur , concretament de les noies.</li></ul>
Línies de treball	<ul style="list-style-type: none"><li>- Generació d'informació i coneixement sobre les trajectòries educatives i professionals en la joventut i del mapa d'oportunitats de formació professional a la ciutat, en clau de gènere.</li><li>- Generació de mecanismes d'orientació professional i educativa dels nois i noies (PEG 2030).</li><li>- Desenvolupament d'accions positives per a les noies en l'àmbit de la formació professional (PEG 2030).</li><li>- Visibilització de referents femenins en àmbits masculinitzats i a l'inversa (PEG 2030).</li></ul>

**Instruments**

- Observatori:
  - Sistematitzar la recollida i anàlisi de dades (preinscripció, matrícula...)
  - Anàlisi de les trajectòries educatives.
- Xarxa Orientació ESO existent
- Xarxa Orientació postobligatòria (creació necessària)
- Servei d'Orientació professional existent
- Servei d'Orientació Acadèmica propi: que sigui un servei propi, amb personal de capítol 1. Tasques: coordinació xarxes i serveis.
- Prova pilot Formació per noies en àmbit industrial i TIC:
  - 3r/4t ESO o 1r/2n ESO
  - Vocacions industrials i TIC
  - Formació en horari lectiu en diferents centres educatius
  - Instruments de seguiment i avaluació.
- Xarxa de dones professionals a nivell local

**Eix 3 Drets i Oportunitats per a tothom****ÀMBIT 19. Prevenció i abordatge de les violències masclistes**

Objectius	<ul style="list-style-type: none"><li>- Ampliar i millorar les eines i els serveis de prevenció, detecció i abordatge de les violències masclistes a la ciutat.</li><li>- Protegir els drets de les dones que pateixen violències masclistes</li></ul>
Línies de treball	<ul style="list-style-type: none"><li>- Treball amb centres educatius per a la prevenció i abordatge de les violències masclistes.</li><li>- Treball amb entitats per prevenir les violències masclistes</li><li>- Garantia del dret a l'habitatge per a dones que pateixen violències masclistes (PEG).</li><li>- Disseny de polítiques públiques de prevenció i atenció al tràfic de dones amb finalitat d'exploració sexual.</li></ul>

Elements claus a tenir present sobre aquest àmbit (visió tècnica):

- Incorporar la identificació i la detecció en la línia de treball amb els centres educatius.
- Treballar també amb el conjunt de les entitats, no només amb les culturals.
- En l'àmbit de l'esport, tenir present les activitats extraescolars.
- Vigilar amb les línia relacionada amb garantir el dret a l'habitatge.
- Pel que fa a la línia de tràfic de dones, es important incorporar la sensibilització

Instruments:

- Protocols clars.
- Coordinació amb programa Vila Oberta a la pau vinculat a DDHH.
- Més formació a docents en cas de violències, donar a conèixer els protocols existents.
- Més recursos pels punt G.
- Cal un punt d'informació sobre violències complementari al punt G.
- Pla català de l'Esport, s'han de donar a conèixer els protocols esportius.

**ÀMBIT 20. Salut, drets sexuals i reproductius**

Objectius	<ul style="list-style-type: none"><li>- Millorar la salut física i mental de les dones de la ciutat.</li><li>- Garantir els drets sexuals i reproductius de les dones de la ciutat.</li></ul>
Línies de treball	<ul style="list-style-type: none"><li>- Generació d'informació i coneixement sobre la salut (sexual, mental i física) de les dones a la ciutat, i sobre les afeccions o malalties que les afecten específicament.</li><li>- Anàlisi sobre les causes de la soledat no desitjada entre les dones i generació de recursos i mecanismes per fer-hi front, implicant també la vessant comunitària</li><li>- Treball sobre l'impacte de les xarxes socials entre els joves (imatge, addiccions...).</li></ul>



Elements claus a tenir present sobre aquest àmbit (visió tècnica):

- Cal tenir present les dades disponibles (Observatori) i la capacitat de fer-ne seguiment. Font d'informació ABS.
- Seria important incorporar la vessant de promoció de la sexualitat plena i satisfactòria a totes les edats.

Instruments:

- Es pot contribuir en la informació i la formació, però també s'hauria d'adreçar a altres col·lectius.
- Cerques d'informació, selecció de fonts d'informació i oferint recomanacions.
- Pla de Salut Mental, s'ha de tenir present incorporar la perspectiva de gènere en el desenvolupament de les accions.
- Pla d'Acció Comunitària Inclusiva (PLACI)
- Banc farmacèutic per la distribució de material (opció a explorar)
- Participació i reforça a entitats.
- Pla de Salut Mental
- Participar en activitats de suport i adreçades als canvis d'hàbits
- Pla d'Addiccions.

<b>ÀMBIT 21. Diversitat sexual i de gènere</b>	
Objectius	- Garantir els drets, oportunitats i la llibertat de les persones LGTBI de la ciutat.
Línies de treball	- Consciènciació i sensibilització a la ciutadania per a la prevenció i abordatge de la LGBTIfòbia. - Atenció a les demandes de la ciutadania i assessorament en relació amb la diversitat sexual i de gènere i les situacions de LGTBIfòbia.

Elements claus a tenir present sobre aquest àmbit (visió tècnica):

- S'hauria de fer amb totes les entitats i no només amb les culturals.
- Representació de les diversitats sexuals i afectives en les programacions culturals. Processos de mediació.

Instruments:

- Tercer vestuari.
- Contundència amb les entitats i les pors.
- Formació adreçada a equips docents.
- Formació adreçada a AFA's i a les famílies referents.

<b>ÀMBIT 22. Coeducació</b>	
Objectius	<ul style="list-style-type: none"><li>- Promoure el model coeducatiu per al conjunt d'etapes i espais de l'educació formal de la ciutat.</li><li>- Revertir els estereotips i biaixos de gènere en els itineraris educatius i formatius.</li></ul>
Línies de treball	<ul style="list-style-type: none"><li>- Dinamització de la xarxa de referents de coeducació dels centres educatius públics des de les escoles bressol fins a instituts i centres de formació professional en col·laboració amb les AFAs.</li><li>- Impuls de plans i activitats formatives des de primària per promoure l'equitat i la igualtat.</li><li>- Impuls de les trajectòries de nenes i noies en l'àmbit TIC i STEAM.</li><li>- Millora de l'acompanyament i del suport a les famílies migrades i als seus fills i filles.</li><li>- Treball amb les entitats de l'educació no formal.</li></ul>

Elements claus a tenir present sobre aquest àmbit (visió tècnica):

- En els recursos per a totes les etapes educatives per a treballar pedagògicament nous models de masculinitats, seria important també afegir + diversitat de gènere.
- En els recurs per fer front el bullying incorporar els conceptes de mediació i pràctiques restauratives.
- Promoure l'adequació d'espais i personal per a les adaptacions necessàries per a les persones amb discapacitats o salut mental.
- Promoure la no estigmatització (prejudicis) i acceptació diversitat.
- Empoderament de les alumnes en el món de les ciències i la tecnologia.
- Empoderament dels alumnes en el món de les cures i l'educació social.
- Impuls de l'equitat i la inclusió en activitats Fora Escola.

Instruments:

- Subvencions a AFA's que treballin projectes de coeducació.
- Tornar a impulsar la xarxa d'AFA's
- Parlem en família (xerrades adreçades a les famílies amb la mirada inclusiva i interseccionalitat. Com a eix transversal.
- Crear xarxa de referents.
- Servei de mediació comunitària (pràctiques restauratives)
- Nova guia d'activitats i recursos (24/25) amb perspectiva de gènere i transversalitat.
- Assessorament o guies per la igualtat. Càpsules pràctiques de com aplicar la perspectiva de gènere.
- Beques extraescolars.
- Programació bibliolabs + Programació digital LAB DIGITALS – 16 anys.
- Impuls prospecció i acompanyament per part de docents i professionals propers.

- Elaborar un mapa de recursos per a tots els professionals.
- Tallers informatius en els centres educatius (oferta no formal)
- Incloure comunitat educativa en els projectes (guia d'activitats)
- Coordinació agents
- Mesures, accions i plans d'inclusió efectiva per part de l'Ajuntament.
- Pla Educatiu d'Entorn
- Replantejament dels casals d'estiu 25/26 (inclusió i oportunitats)

### ÀMBIT 23. Cicle de vida

Objectius	<ul style="list-style-type: none"><li>- Incorporar la perspectiva de gènere en les polítiques d'infància, joventut i gent gran de l'Ajuntament de Granollers.</li><li>- Garantir els drets i oportunitats de les dones en els diferents cicles vitals.</li></ul>
Línies de treball	<ul style="list-style-type: none"><li>- Generació d'informació i coneixement sobre les desigualtats de gènere en les diferents etapes del cicle de vida (infància, adolescència, joventut, adultesa i vellesa).</li><li>- Generació de projectes, mecanismes o recursos per a l'abordatge de la soledat no volguda, concretament en dones grans però també en adolescents i persones amb problemes de salut mental.</li><li>- Generació de recursos per trencar la bretxa digital.</li></ul>

Elements claus a tenir present sobre aquest àmbit (visió tècnica):

- Psicoeducació en la promoció de les igualtats d'oportunitats en els diferents cicles de vida.
- Tenir present que la soledat afecta a tots les cicles de vida.
- Promocionar i dinamitzar espais per a dones.
- Impuls de recursos residencials i centres de dia pel gènere femení en tots els àmbits.
- Cohousing, també impulsar suport emocional, compartir recursos, etc.

Instruments

- Grup de gestió emocional.
- Grups específics de dones en salut mental, fibromalgia.
- Prescripció social: promoure que s'adhereixin a grups ja existents.
- Cerques d'informació, selecció de fonts d'informació i oferint recomanacions.
- PLACI (Pla d'Acció Comunitària Inclusiva).
- Xarxa Comunitària.
- Tallers específics per treballar temes digitals, partint dels recursos ja existents a la comunitat.
- Aules formatives (Xarxes comunitàries i biblioteques).
- Servei ADO (assessorament digital) + Programació digital INICIA'T.

**ÀMBIT 24. Esport i activitat física**

Objectius	<ul style="list-style-type: none"><li>- Promoure la presència de nenes, noies i dones en l'esport base i la pràctica esportiva.</li><li>- Incorporar les necessitats de les nenes, noies i dones en els equipaments esportius.</li></ul>
Línies de treball	<ul style="list-style-type: none"><li>- Continuitat del projecte "Igualtat en l'esport".</li><li>- Programa de recursos i activitats físiques i esportives a l'espai públic per a totes les edats</li><li>- Suport econòmic a l'esport femení.</li></ul>

Elements claus a tenir present sobre aquest àmbit (visió tècnica):

- Les grades d'animació haurien de ser una única línia de treball
- Incorporar la prevenció de l'abandonament de la pràctica esportiva

Instruments:

- Compliment del protocol com a requisit per les subvencions a entitats.
- Expo Igualtat Esports, en format itinerari pel curs 24/25.
- Explicar des del servei d'esports a centres educatius.
- Observatori de l'esport (existent)
- Segell de qualitat esportiva (ISO): aquí no només s'haurà de preguntar a les entitats, sinó també a les persones usuàries.
- Projecte "Barça Activa't"
- Comissió d'Esports del PEE
- Coordinació AFAs extraescolars.
- Beques
- Mapa zones esportives de la ciutat via WhatsApp (calistènia, zones verdes per pràctica esportiva lliure, etc.)
- Treball cooperatiu amb altres programes de l'Ajuntament. Per exemple el Pla Integral de 1 de maig.
- Nou model beques municipals. (extraescolars).
- Coordinació clubs esportius.
- Requisits en clau de gènere en subvencions a les entitats.

**ÀMBIT 25. Cultura**

Objectius	<ul style="list-style-type: none"><li>- Visibilitzar i reconèixer l'aportació de les dones en l'àmbit de la cultura.</li><li>- Garantir la seguretat i la representació de les dones en l'oci i les activitats culturals.</li></ul>
Línies de treball	<ul style="list-style-type: none"><li>- Paritat en la programació cultural dels equipaments i programes culturals a la ciutat.</li><li>- Promoció de la participació de dones en les activitats culturals.</li><li>- Promoció d'un oci segur per a les dones.</li><li>- Treball per a trencar els estereotips de gènere a la cultura popular, des de la participació i la Interseccionalitat.</li></ul>

Elements claus a tenir present sobre aquest àmbit (visió tècnica):

- Parlar d'àmbit de Drets Culturals.
- Participació de les dones en l'exercici dels seus drets culturals (accés, producció, governança, aportació patrimonial...).
- Promoure l'oci segur també en els equipaments culturals.
- Dones referents culturals en tots els àmbits (ciència, tecnologia, arquitectura, innovacions tecnològiques, ...).
- Comunicació, rols personatges models. Repensar com s'organitzen i situen els espais.

Instruments:

- Aplicació de la guia per a la programació paritària.
- Punt G
- Formació prevenció violències en entitats de cultura popular.
- Programacions sistemes cultural.
- Mediació cultural dels equipaments.

<b>ÀMBIT 26. Migracions i Interculturalitat</b>	
Objectius	<ul style="list-style-type: none"><li>- Visibilitzar i reconèixer la diversitat cultural de les dones de Granollers.</li><li>- Abordar les desigualtats per raó d'origen</li></ul>
Línies de treball	<ul style="list-style-type: none"><li>- Generació d'informació i coneixement respecte les desigualtats de gènere per raó d'origen o raça, i la racialització de la pobresa femenina.</li><li>- Formació sobre interculturalitat i antiracisme per als i les treballadores municipals.</li><li>- Promoció de programes educatius, campanyes comunicatives o activitats de sensibilització per a l'educació en el respecte a la diferència i la diversitat.</li><li>- Creació d'espais de diàleg entre joves d'orígens diversos, i recursos d'oci i lleure juvenil divers.</li><li>- Reforç de la perspectiva de gènere en la mediació cultural.</li></ul>

Elements claus a tenir present sobre aquest àmbit (visió tècnica):

- Cal tenir present la situació administrativa e les dones.
- Ampliar la formació a tots els agents públics tant en ,l'àmbit de la salut com en l'educatiu.
- Cal crear nous espais per a joves o reorientar els que ja existeixen.
- Sensibilització en relació a poder denunciar situacions de violència malgrat estar en situació administrativa no regular.
- Donar a conèixer "diferents tipus de violència" que de vegades no són percebudes com a tals.

## Instruments:

- Cerques d'informació, selecció de fonts d'informació i oferint recomanacions.
- Informació en els mòduls formatius d'acollida.
- Evidenciar i celebrar "el dia de ..."
- Poder disposar d'un punt d'atenció de l'Oficina de No discriminació.
- Col·laborar amb els centres formatius des del servei.
- Col·laborar en activitats de Can Jonch.

<b>ÀMBIT 28. Acció Social</b>	
Objectius	<ul style="list-style-type: none"><li>- Abordar les desigualtats de gènere que condicionen les situacions de vulnerabilitat.</li><li>- Implementar estratègies d'acció comunitària per a la transformació social dels barris.</li></ul>
Línies de treball	<ul style="list-style-type: none"><li>- Generació d'informació i coneixement respecte les desigualtats de gènere en situacions de vulnerabilitat com el sensellarisme, persones amb discapacitat, infància i joves.</li><li>- Promoció d'espais específics de trobada de dones.</li><li>- Promoció del voluntariat i la mentoria entre iguals.</li><li>- Promoció de la participació de les dones en la definició de polítiques públiques (per exemple en aquest Pla d'Igualtat), concretament aquelles en situació de vulnerabilitat.</li><li>- Promoció de projectes i campanyes sobre gènere i drets humans.</li></ul>

## Elements claus a tenir present sobre aquest àmbit (visió tècnica):

- Promoció de la participació social i cultural dels casos de discriminació per vulnerabilitat.

## Instruments

- Cerques d'informació, selecció de fonts d'informació i oferint recomanacions.
- Tallers de psicoeducació.
- Prescripció social.
- Mediació cultural.